JK - 2174/2023

Bér megállapodás

amely létrejött egyrészről
a BIOKOM Nonprofit Kft.
Székhely: 7632 Pécs, Siklósi út 52.
Képviseli: Meixner Barna ügyvezető igazgató
mint Munkáltató,

a
Dél-Kom Nonprofit Kft.
székhelye: 7632 Pécs, Siklósi út 52.
képviseli: Biró Péter ügyvezető
mint Munkáltató, továbbiakban: **Munkáltatók**

másrészről:
HVDSZ 2000 Szakszervezet BIOKOM Nonprofit Kft. alapszervezete
Székhely: 1141 Budapest, Cinkotai u. 97/A.
Képviseli: Miklós Dezső
mint szakszervezet, továbbiakban **Szakszervezet**, együtt: **Felek,**
között alulírott helyen és időben, az alábbi feltételekkel:

Előzmények

Felek a 2023. évre vonatkozóan az alábbiak szerinti bérmegállapodás megkötésében állapodnak meg. Felek kijelentik, hogy a megállapodás megkötésénél valamennyi terület tekintetében fontosnak tartják a kvalifikált, megbízható és elhivatott munkaerő megőrzését.

Pécs Megyei Jogú Város Önkormányzat Polgármesterének jóváhagyásával kerül megkötésre az alábbi tartalommal a megállapodás.

Szerződés tárgya

Felek 2023. február hónapban egyeztető tárgyalásokat folytattak a Munkáltatókkal a foglalkoztatott munkavállalók bérfejlesztésével kapcsolatban. A Felek kölcsönösen tudomásul veszik, hogy a 2023. évben is tulajdonosi elvárás, hogy a társaság minden területére vonatkozóan törekedni kell a költségek csökkentésére, és költséghatékony gazdálkodást kell folytatni.

A Felek közös megállapodással az alábbiakban állapodnak meg:

a) Azon munkaköröknél, amelyeket érintett a kormányzati döntésnek megfelelően előírt **minimálbér és garantált bérminimum** összeg emelése, azok bére 2023. január 1. napjától a jogszabályi előírásoknak megfelelően kerültek rendezésre.

b) **Differenciált alapbértömeg emelés** valósul meg (mely már tartalmazza a minimálbér, és a garantált bérminimummal érintettek bérköltségét) a munkavállalók részére, az alábbiak szerint: Az alapbéremelés vetítési alapja a béremelés hatálya alá tartozó munkavállalók 2022. december 31. napján érvényes besorolás szerinti össz alapbértömege.

16%-os alapbéremelésben részesülnek a br. 382.000.-Ft alapbér alatt kereső munkavállalók, 14%-os alapbéremelésben részesülnek a br. 382.000.-Ft alapbér felett kereső munkavállalók.

A Munkáltatók vállalják, hogy a 2023. január hónap béremelési korrekcióját az elfogadott béremelés mértékének számfejtését február havi bérkifizetéskor, azaz 2023. március 10. napján számfejtik, és pénzügyileg teljesítik.

c) Az alap járatpénz pótlék összege **1.735.-Ft-ról 2.000.-Ft összegre emelkedik**, a **többi járatpénz és veszélyességi pótlék esetében az emelkedés mértéke 15%.**

d) A fizikai állomány tekintetében a mozgóbér összege br. **700.-Ft/fő/nap** összegben kerül megállapításra. A mozgóbér elszámolásának szabályai: a mozgóbér havonta kerül a ledolgozott munkanap/munkaóra figyelembevételével elszámolásra. Az elvégzett munka nem megfelelő minőségben történő ellátása, a munkavédelmi szabályok be nem tartása, károkozás, fegyelmi vétség esetén a munkahelyi vezető döntése alapján a napi mozgóbér elvonható, vagy fegyelmi eljárás kezdeményezhető, melynek eredményeképpen a mozgó bér összege elvonásra kerülhet munkaügyi határozat alapján.

e) A szellemi állomány tekintetében évente két alkalommal (június és december) teljesítmény értékelésre kerül sor. A teljesítmény értékelés eredménye alapján a munkáltató a 2023. évben a **teljesítménybért a munkavállalók számára évi br. 160.000.-Ft összegben állapítja meg.** 2023. július 10. napjáig az évi br. teljesítménybér max. 50%-a (br. 80.000.-Ft), december 15. napjáig a br. teljesítménybér max. 50%-a (br. 80.000.-Ft) kerülhet kifizetésre.

f) Felek tudomásul veszik, hogy a 2023. évben a **Cafeteria juttatás (br. 605.400.-Ft/fő/év)**, valamint a jubileumi juttatás (br. 67.500.-Ft/év) és hűségpótlék (6.750.-Ft/hó) összegének 2023. évre történő megállapítása jelen megállapodáskor már aláírt és hatályos Kollektív Szerződésben foglaltak szerint került elfogadásra.

g) A 2023. évben is biztosított a **hőségpótlék napi br. 2.500.-Ft összege** az országosan elrendelt hőségriadó idejére azon munkavállalóknak, akik a munkavégzésüket irodán kívüli külső területen végzik.

I. Megállapodás hatálya

Felek megállapodnak, hogy jelen megállapodást 2023. január 1. napjára visszamenőleges hatállyal kötik.

Az alapbéremelés személyi hatálya: Alapbéremelésre jogosult a Munkáltatónál az Mt. alapján munkaviszonyban foglalkoztatott minden munkavállaló, akinek munkaviszonya 2022. december 31-én fennállt és azóta is folyamatosan fennáll és nem áll próbaidő hatálya alatt. A passzív állományban lévőknél a Munkáltató a távollét megszűnését követően az Mt. 59.§-ban írtak szerint jár el.

II. Egyéb rendelkezések

Felek kijelentik, hogy jelen megállapodás aláírására és teljesítésére teljes jogkörrel rendelkeznek és nincs tudomásuk olyan tényről vagy körülményről, amely a szerződés érvényességét vagy hatályát részben vagy egészben érinthetné.

A Felek képviseletében eljáró személyek nyilatkoznak, hogy a jelen megállapodás aláírására szükséges felhatalmazással, képviseleti joggal rendelkeznek.

Felek megállapodnak, hogy jelen megállapodást kizárólag írásban, közös megegyezéssel jogosultak módosítani.

A Szakszervezet jelen megállapodás aláírásával biztosítja a Munkáltatókat, hogy jelen megállapodás fennállása, hatálya alatt a Munkáltatókkal szemben kollektív munkaügyi vitát nem kezdeményez, valamint más módon (így például: sztrájk) nem gyakorol nyomást a Munkáltatókra.

A Szakszervezet vállalja, hogy folyamatos párbeszédet folytat a munkavállalókkal, és igyekszik biztosítani és mindent megtenni annak érdekében, hogy a munkavállalók a BIOKOM cégcsoportnál alkalmazásban maradjanak.

Felek a jelen megállapodást elolvasás és értelmezés után, mint hatályos irányadó jogszabályoknak, valamint a Kollektív Szerződésnek megfelelőt, akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag, saját kezükkel írták alá.

Pécs, 2023. február 23.

BIOKOM Nonprofit Kft.
mint munkáltató részéről:
Meixner Barna
ügyvezető igazgató

Dél-Kom Nonprofit Kft.
mint munkáltató részéről:
Biró Péter
ügyvezető

Szakszervezet részéről
Miklós Dezső