

Ikt.szám: DK-27-11-3-13/B-1/2020.

**Tárgy: Koronavírus veszély okán történő munkáltatói intézkedés XIX. –  
Kiküldetés, szabadság, távollét esetére elrendelt rendkívüli munkáltatói intézkedések**

A járványügyi készültség bevezetéséről szóló 283/2020. (VI. 17.) Korm. Rendelet, a veszélyhelyzet megszűnésével összefüggő átmeneti szabályokról és a járványügyi készültségről szóló 2020. évi LVIII. törvény, valamint az e törvénnyel megerősített, illetőleg e törvény alapján meghozott kormányrendeletek, munkavállalói és foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonyban állók felett gyakorolt munkáltatói, utasítási jogok alapján a koronavírus miatti helyzetre tekintettel az alábbiakat rendeljük el:

#### **Az utasítás hatálya**

1. § (1) Az utasítás személyi hatálya kiterjed az Társaság munkavállalóira, valamint a munkavállalásra irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra (a továbbiakban együtt: munkavállaló).

(2) Az utasítás tárgyi hatálya kiterjed a koronavírus miatti rendkívüli helyzetben alkalmazandó munkáltatói jogkörben elrendelhető intézkedésre.

#### **Kiküldetés, szabadság, távollét esetére elrendelt rendkívüli munkáltatói intézkedések**

2. § (1) A külföldre utazásra és visszaérkezésre a mindenkor hatályos jogszabályoknak megfelelően van lehetőség ideértve a magáncélú (szabadság alatti vagy szabadidőben történő) kiutazást is. A visszaérkezést követő esetlegesen szükséges karanténra a jelen utasítás rendelkezéseit kell alkalmazni.

3. § A munkavállaló köteles a munkáltatói jogkör gyakorlónak előzetesen írásban bejelenteni, ha bármikor, bármilyen okból (pl. szabadság, szabadidő, kiküldetés, nemzetközi mobilitás stb.) külföldre kíván utazni. A bejelentését a jelen utasítás mellékletét képező nyomtatványon kell megtennie annak hiánytalan kitöltésével.

(2) Amennyiben a munkavállaló külföldre utazik, és a hatályos jogszabályok, illetve ezen utasítás alapján a visszaérkezését követően karanténba kell vonulnia, a visszaérkezést követő két hét időtartamra szabadság kiadása is elrendelhető, a mentesítés időtartama pedig igazolt, nem fizetett távollétnek minősül.

(3) A külföldről visszatérő munkavállaló a munkába állást megelőzően írásban a mellékletet képező nyomtatvány Záradék részében köteles nyilatkozni a munkáltatói jogkör gyakorlójának, amennyiben külföldön járt, illetve koronavírusal fertőzött beteggel érintkezett. Ebben az esetben a külföldről visszatérő munkavállaló köteles a Rendelet szerint PCR vizsgálaton részt venni a munkába állást megelőzően és kizárólag csak negatív PCR eredmény birtokában kezdheti meg a munkavégzést.

## Fertőzött, vagy hatósági házi karantén alatt, illetőleg járványügyi megfigyelés, elkülönítés alatt álló munkavállalóra vonatkozó szabályok

4. § Amennyiben a munkavállalót érintően a hatóság rendel el a zárlatot (karantén) vagy járványügyi megfigyelést, elkülönítést, úgy a munkavállaló keresőképtelennek minősül és táppénzre jogosult **(betegszabadságra nem jogosult)**.

## Hatályba léptető és záró rendelkezések

5. § (1) Jelen Utasítás kihirdetésével a 2020.06.09.-én „A koronavírus veszély okán történő munkáltatói intézkedés XVII. Határátlépésre vonatkozó szabályok” elnevezésű Ügyvezetői Utasítás visszavonásra kerül.

(2) Jelen utasítás az aláírás napján lép hatályba és visszavonásig hatályos.

Pécs, 2020. augusztus 03.

  
Dél-Kom Nonprofit Kft.  
7632 Pécs, Siklósi út 52.  
Cégjegyzékszám: 02-09-064556  
Adószám: 11541587-2-02

**Biró Péter**  
ügyvezető

**Kapják: minden szervezeti egység**

## Külföldi utazási bejelentő

**Kapcsolódó utasítás...../2020. számú ügyvezetői utasítás a koronavírus miatti rendkívüli helyzetben elrendelt munkáltatói intézkedésekről**

*A Társaságban foglalkoztatott munkavállalók és a Társasággal munkavégzésre irányuló irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott köteles a munkáltatói jogkör gyakorlónak előzetesen írásban az űrlapon bejelenteni, ha külföldre kíván utazni.*

*A bejelentést az utazás megkezdése előtt és a hazaérkezést követően a munkáltatói jogkör gyakorló számára e-mailen kell megküldeni.*

Külföldi tartózkodás előtt	
Munkavállaló/foglalkoztatott neve:	
Munkavállaló/foglalkoztatott munkahelye:	
Munkavállaló/foglalkoztatott telefonszáma (mobil):	
Tervezett utazás indoka (szabadság, szabadidő, kiküldetés, nemzetközi mobilitás, stb)	
Tervezett utazás célja és pontos helye (célország, régió):	
Az utazás során érintett országok felsorolása:	
Az utazás időtartama:	
A külföldi utazás tervezett időtartama:	
Munkába állás tervezett dátuma:	
Nyilatkozat	
Fent nevezett munkavállaló tudomásul veszem, hogy a vonatkozó hatályos jogszabályokban és munkáltatói utasításban meghatározott tilalom/ korlátozás hatálya alá eső, vagy a visszaérkezésem megelőzően tilalom, vagy korlátozás alá kerülő külföldi országokból történt visszaérkezésem esetén a visszaérkezést követő jogszabály, illetve munkáltatói utasítás által meghatározott időtartamban a munkahelyemre nem léphetek be és erre az időszakra szabadság kiadása is elrendelhető. Tudomásul veszem a ...../2020. számú ügyvezetői utasításban foglalt jogkövetkezményeket.	
Kelt::	Munkavállaló aláírása
<b>Átvettem: Munkáltató képviselőtől:2020.....</b>	

**ZÁRADÉK:**

Nyilatkozat

Fent nevezett munkavállaló kijelentem, hogy a vonatkozó hatályos jogszabályokban és munkáltatói utasításban meghatározott tilalom/ korlátozás hatálya alá eső, vagy a visszaérkezésemet megelőzően tilalom, vagy korlátozás alá kerülő külföldi országokból történt visszaérkezésem a mai napon..... megtörtént.

**Tudomásul veszem, hogy a jogszabály, illetve munkáltatói utasítás által meghatározott időtartamban a munkahelyemre nem léphetek be és erre az időszakra szabadság kiadása kerül elrendelésre. Tudomásul veszem a ...../2020. számú ügyvezetői utasításban foglalt jogkövetkezményeket.**

**Nyilatkozom, hogy ezen jogkövetkezmények azért kerülnek alkalmazásra, mert koronavírussal fertőzött beteggel érintkeztem.**

**Igen**

**Nem**

Munkavállaló aláírása

**Átvettem: Munkáltató képviseletében:2020.....**

*Az alábbi rész a visszaérkezését követően azonnal megküldendő a munkáltatói jogkör gyakorló számára e-mail-en.*

**A közalkalmazott/foglalkoztatott a munkahelyére a vonatkozó hatályos jogszabályokban meghatározott tilalom/ korlátozás hatálya alá eső külföldi országokból történő visszaérkezését követő jogszabály, vagy a munkáltató által meghatározott időtartamban nem léphet be!**

<b>A külföldi tartózkodást követően</b>	
<b>Az utazás célja és pontos helye (célország, régió):</b>	
<b>Az utazás során érintett országok felsorolása:</b>	
<b>Az utazás időtartama:</b>	
<b>Munkába állás tervezett dátuma:</b>	
<i>Nyilatkozom arról, hogy a rendeletben vagy munkáltatói utasításban előírt PCR vizsgálatot/vizsgálatokat elvégeztem, ennek eredményét tartalmazó leletet csatoltan küldöm.</i>	
<b>Vezetői döntés</b>	
1. A munkába állást nem engedélyezem és ..... napjáig	
<input type="checkbox"/> szabadságot <sup>1</sup> rendelek el,	
<input type="checkbox"/> fizetetlen távollétet rendelek el	
2. A munkába állást engedélyezem	
<input type="checkbox"/> a munkavégzés helyén való megjelenéssel,	
<input type="checkbox"/> megállapodásunk szerint home office munkavégzés keretében	
Pécs,	munkáltatói jogkör gyakorló

---